

Valtuustoaloite rahan varaamiseksi terveydellisistä syistä tapahtuvaan henkilöstön uudelleensijoittamiseen

Kun työntekijä sairastuu, eikä kykene enää entiseen työhönsä, käy liian usein niin, että hän jää sairauslomalle ja sen jälkeen hakeutuu työkyvyttömyyseläkkeelle. Niin työntekijän kuin työnantajan näkökulmasta olisi kuitenkin parempi, että olisi mahdollisuus kokeilla jotain muuta työtä, johon voisi työllistyä. Tämä edellyttää, että kaupungin uudelleensijoittamisyksiköllä olisi käytössään "omaa rahaa", jonka avulla voidaan maksaa työntekijän palkkakustannuksia hänen kokeillessaan uutta työtä.

Jyväskylän maalaiskunnassa oli aikoinaan tehty viisaasti ja varattu budjetissa rahaa henkilöstön uudelleen sijoittamisesta aiheutuviin kustannuksiin. Kuntaliitoksen myötä tuo hyvä käytäntö otettiin käyttöön myös uudessa kunnassa. Raha oli alkuaikoina 100 000 euroa, jolla oli mahdollisuus tehdä paljon henkilöstön terveydellisiin syihin perustuvaa uudelleen sijoittamista. Mutta vuosien myötä raha on pienentynyt ja on nyt enää noin 20 000 euroa. Sillä kyetään tukemaan vain muutamien työkokeilujen jatkoja. Vaikka aina haetaan kaikki mahdolliset ulkopuoliset rahoitukset käyttöön (esim. ammatillinen koulutus, Keva, Kela), niin henkilöstön uudelleen sijoittamiseksi kyetään tekemään aivan liian vähän. Tämä kustautuu kasvavina sairauspoissaolokuluina, sijaiskuluina ja ns. varhemaksuina ja tulee työnantajalle kalliiksi.

Ensimmäisen kerran kuntoutustuella ja työkyvyttömyyseläkkeelle jäävästä työntekijästä Jyväskylän kaupunki maksaa suurtyönantajan mukaisesti varhaiseläkemenoperusteista (varhemaksu) ja eläkemenoperusteista maksua. Maksua maksetaan 3-4 vuotta (36 kk). Kun esim. 55-vuotias, jolla on 25 vuotta kunnallista työtä takanaan ja vuosiansiot 35 000 euroa, jää työkyvyttömyyseläkkeelle, varhemaksu on 98 000 euroa. Mikäli työntekijä palaa kuntoutustuelta työhön ja jatkaa työuraansa, Keva maksaa työnantajalle kuntoutushyvitystä, mikä Jyväskylän kaupungilla oli vuonna 2015 tilinpäätösseurannassa 77.210.11 euroa. Jyväskylän kaupungilla vuoden 2015 tilinpäätösseurannassa oli varhemaksun määrä 2.306.195.11 euroa ja eläkemenoperusteisen maksun määrä 15.683.316 euroa. Sairauspoissaolopäivän hinta on keskimäärin 350e/päivä sisältäen työnantajan kulut.

Monissa kaupungeissa (mm. Vaasa, Vantaa, Helsinki) henkilöstön terveydellisin perustein tapahtuvaan uudelleen sijoittamiseen varattu raha on vuositasolla 200 000 euroa ja enemmänkin.

Varhemaksujen välttämällä kaupunki säästäisi satojatuhansia siten, että jo yhden ihmisen sijoittamisella saataisiin säästettyä tarvittava summa. Terveydellisten syiden mukaisiin uudelleensijoituksiin ei nyt voida panostaa rahoituksen vähäisyyden vuoksi ja tämä tulee kaupungille kalliiksi.

Osana hyvää henkilöstöpolitiikkaa on pyrkiä työntekijän työkyvyn säilyttämiseen ja sopivan tehtävän löytymiseen. Kun se vielä tuottaa työnantajallekin taloudellisia säästöjä, on siihen järkevää panostaa.

Esitän, että vuoden 2017 budjettiin varataan 100 000 euroa käytettäväksi henkilöstön terveydellisistä syistä tapahtuvaan uudelleensijoittamiseen.

Jyväskylässä 29.elokuuta 2016

Riitta Tynjä, valtuutettu, SKP